

Số: 2059 /SNV- TT
V/v hướng dẫn đánh giá đối với cán bộ,
công chức, viên chức lãnh đạo năm 2012

Đồng Nai, ngày 04 tháng 12 năm 2012

Kính gửi:

- Thủ trưởng các Sở, ban ngành, đơn vị sự nghiệp và doanh nghiệp nhà nước trực thuộc UBND tỉnh;
- Chủ tịch UBND các huyện, thị xã Long Khánh và thành phố Biên Hòa.

Thực hiện Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008 và Luật Viên chức ngày 15/11/2010;

Căn cứ Quyết định số 07-QĐ/TU ngày 12/10/2010 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Quy chế đánh giá cán bộ và Hướng dẫn số 02-HD/BTCTU ngày 25/11/2010 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về đánh giá công chức.

Tiếp theo văn bản số 1782/SNV-TT ngày 22/10/2010 của Sở Nội vụ về hướng dẫn đánh giá công chức, viên chức năm 2012; nay, Sở Nội vụ hướng dẫn rõ hơn nội dung đánh giá đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo các đơn vị, địa phương năm 2012 như sau:

1. Về thẩm quyền quyết định đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo:

+ **Chủ tịch UBND tỉnh quyết định** đánh giá, phân loại đối với Chủ tịch UBND cấp huyện, Giám đốc các Sở, ban ngành và Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh, Chủ tịch Hội đồng quản trị, Chủ tịch Hội đồng thành viên các Doanh nghiệp nhà nước.

+ **Chủ tịch UBND cấp huyện, Giám đốc Sở, ban ngành và Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh, Chủ tịch Hội đồng quản trị, Chủ tịch Hội đồng thành viên các Doanh nghiệp nhà nước quyết định** đánh giá, phân loại đối với Phó Chủ tịch UBND cấp huyện, Phó Giám đốc các Sở, ban ngành và Cấp phó Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh, Phó Chủ tịch, thành viên Hội đồng quản trị, Hội đồng thành viên các Doanh nghiệp nhà nước.

2. Về quy trình, hồ sơ đề nghị đánh giá, phân loại đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo:

Việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo năm 2012 được thực hiện kết hợp với kết quả tự phê bình, phê bình theo tinh thần Nghị quyết TW 4, kết quả đánh giá phân loại đảng viên cuối năm 2012 và kết quả đánh giá công vụ năm 2012 của các đơn vị, địa phương.

+ **Quy trình thực hiện:** theo hướng dẫn số 02 –HD/BTCTU ngày 25/11/2010 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

Trên cơ sở ý kiến tự nhận xét, đánh giá của các cá nhân, đơn vị, địa phương, Sở Nội vụ sẽ tham mưu Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh xem xét, có ý kiến; trên cơ sở đó, Chủ tịch UBND tỉnh quyết định đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo năm 2012.

+ **Hồ sơ đề nghị đánh giá, phân loại:**

- Bản tự nhận xét, đánh giá của cá nhân theo mẫu;
- Biên bản họp đánh giá, phân loại (có ghi rõ ý kiến nhận xét, đánh giá của các thành viên dự họp);
- Văn bản báo cáo, đề nghị đánh giá, phân loại;
- Ý kiến nhận xét bằng văn bản của cấp ủy đang sinh hoạt;
- Kết quả kiểm điểm phê bình và tự phê bình theo Nghị quyết TW4 (tập thể và cá nhân);

Riêng đối với lãnh đạo là cấp phó, đề nghị các đơn vị, địa phương gửi báo cáo tổng hợp kết quả đánh giá, phân loại năm 2012 gồm:

- Bản tự nhận xét, đánh giá của cá nhân theo mẫu;
- Biên bản họp đánh giá, phân loại;
- Kết quả đánh giá, phân loại.

+ **Thời gian:** trước ngày 10/01/2013

+ **Nơi nhận:** Ủy ban nhân dân tỉnh (thông qua Sở Nội vụ)

Sở Nội vụ hướng dẫn các đơn vị, địa phương biết, triển khai thực hiện. / *h*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Phòng CBCC, XDCQ;
- Ban TĐKT;
- Lưu VT, TT.



Lê Mai Thanh